

Évaluer et développer les soft skills



EMOTION 2.1 évalue les « soft skills » de vos candidats en faisant ressortir leurs capacités à gérer leurs émotions, à s'automotiver ou encore à entretenir de bonnes relations avec leurs équipes.



Tous profils



Français, anglais, allemand,
espagnol, chinois, arabe,
néerlandais et hindi



100 questions



12-15 minutes

OBJECTIFS

- Recrutement
- Évaluation et formation des managers, commerciaux
- Développement personnel et coaching

POINTS FORTS

- Indicateur de désirabilité sociale
- Score QE
- Conseils de développement

DÉTAILS DES RÉSULTATS

Analyse des 5 dimensions générales

- Conscience de soi
- Développement personnel
- Affirmation de soi
- Leadership
- Adaptabilité

Analyse de 15 facteurs de l'intelligence émotionnelle

Intelligence intrapersonnelle

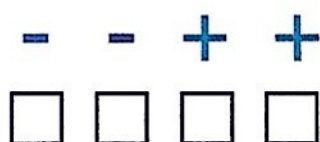
- Connaissance de soi
- Maîtrise de soi
- Estime de soi
- Confiance en soi
- Auto-motivation
- Optimisme
- Résilience
- Flexibilité
- Expression des sentiments

Intelligence interpersonnelle

- Assertivité
- Empathie
- Tact
- Gestion de la diversité
- Motivation des autres
- Médiation

EXEMPLE DE QUESTION

J'évite d'être en désaccord avec les autres pour empêcher toute confrontation.



PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Contrôle de désirabilité sociale
- Score QE étalonné
- Graphique des résultats
- Commentaires personnalisés
- Résumé du profil
- Points de développement