

CONSEIL & formations

FICHE CATALOGUE MANAGEMENT



DOMAINE DE LA FORMATION

FORMACODE : 32045 Management transversal / 32039 Management situationnel / 32030 Animation motivation équipe / 32023 Prise décision

ROME : M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise / M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public / M1503 Management des ressources humaines / M1502 Développement des ressources humaines / M1402 Conseil en organisation et management d'entreprise

DURÉE / RYTHME

Durée : variable
Module en présentiel de 2 heures
Module en e-learning (à la carte)

OBJECTIF GENERAL

Perfectionnement, élargissement des compétences

PRE REQUIS ET NIVEAU

Langue française lue et parlée + accès ordinateur, tablette ou téléphone et internet nécessaire pour suivre la formation en ligne personnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a un **double objectif** : acquérir ou consolider un savoir-faire technique
-> enrichir ses pratiques grâce à des méthodes et des outils, penser et ressentir autrement ;
Développer un savoir-être
-> donner un éclairage à ses comportements, ses représentations et ses émotions pour les faire évoluer selon ses choix

PUBLIC

Toute personne en situation de management, d'encadrement ou de gestion d'équipes dans un cadre professionnel.

Expérience d'au moins 1 an en management ou encadrement.

Manager transverse ou de proximité

Accès aux personnes en situation d'handicap :

Nous contacter pour analyse des besoins
contact@conseiletformations.fr

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Identifier les concepts et notions du management. Mettre en œuvre les postures et outils. Incarner les postures. Maîtriser différents types de management et développer une posture et une communication managériale afin d'animer et gérer une équipe

Retrouvez-nous sur conseiletformations.fr

CONSEIL & formations

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 0 : ANALYSE PROFIL PROFESSIONNEL DU STAGIAIRE (questionnaire confidentiel en ligne)

Entretien préliminaire et questionnaire en ligne : l'entretien préliminaire (test de positionnement) et le questionnaire en ligne permettent de détecter les acquis du participant et d'individualiser le parcours de formation.

Ingénierie pédagogique : le parcours est conçu de manière modulable (thèmes, nombre de modules, durée, méthodes, etc.) afin de répondre aux besoins spécifiques des participants et aux objectifs de développement des compétences.

Organisation pédagogique / dispositifs multimodaux : Blended Learning

Présentiel individuel : favorise les mises en situation concrètes et les échanges d'expériences, notamment sur les dimensions d'expertise et de leadership en management.

E-learning (FOAD) : favorise l'autonomie, facilite la transition numérique et donne un accès flexible à des ressources pédagogiques variées.

VALIDATION DE L'ACTION DE FORMATION

Un contrôle des connaissances (QCM – Texte à trous, etc.) valide informatiquement la compréhension de chaque module en ligne. Le critère d'évaluation est en lien avec le pourcentage de réponses correctes qui doit être supérieur à 60% ou 80% selon les items pédagogiques

Une attestation de participation à la partie théorique est remise au stagiaire. Il est demandé de compléter le nombre d'heure requis

DELAI D'ACCES

Démarrage de la formation : 14 jours ouvrés à partir de la signature du devis et convention

TARIF

Compte tenu des différents types de financement (entreprise, Opco, sur fonds propres) nous avons une grille tarifaire en lien. Pour obtenir un tarif merci de nous contacter sur la page contact de notre site ou par mail directement à contact@conseiletformations.fr

ENCADREMENT

Laurent GAJAC : Manager d'équipe pendant 30 ans, il profite d'une solide expérience de pilotage de projet et de management d'équipes dans des environnements complexes en métropole et à La Réunion. Spécialisé sur l'accompagnement des dirigeants et managers. Il s'est formé au Coaching, à l'Ecoute Active, au Décodage des expressions faciales, à la Process communication, à la PNL, à la Médiation en entreprise, au codéveloppement, à l'analyse de pratiques professionnelles, en Intelligence collective. Consultant certifié WELLNESS MANAGEMENT (QVCT et capital humain) et ingénieur conseil en organisation (membre de la SNIPF)

CONSEIL & services

Fondé sur le principe de l'accompagnement permanent, nous nous fixons un objectif : **que chacun donne du sens, trouve son équilibre et développe l'harmonie dans sa vie personnelle et professionnelle**

À votre écoute et à votre disposition pour vous accompagner dans votre réflexion et garantir ainsi le réalisme et la pérennité de votre projet.

Pour plus d'informations, contactez-nous à : contact@conseiletformations.fr

Retrouvez-nous sur conseiletformations.fr