

Évaluer la **qualité du leadership**

WellLead est un questionnaire scientifique en ligne, développé par Happy Work Solution, pour **évaluer la qualité du leadership au sein des organisations**. Il permet d'analyser la perception du management sur 4 grandes dimensions clés (Vision, Objectif, Va-

leurs, Équipe) et d'identifier les écarts éventuels entre la perception du manager et celle de ses collaborateurs. Cet outil constitue un levier précieux pour **améliorer la performance collective, la motivation, la cohésion et l'engagement**.

CARACTÉRISTIQUES



Élaboré **scientifiquement**

Questionnaire issu d'un travail de recherche mené en collaboration avec le Laboratoire de psychologie sociale de l'Université Paris Cité, dirigé par le Professeur Franck ZENASNI et le Docteur Denis LAMBOLEY, spécialiste de la gestion du stress et des médecines intégratives.



Ciblage **modulable**

Versions disponibles en fonction des profils : manager, managé.



Analyse croisée **manager / équipe**

Mesure du delta de perception entre le manager et ses collaborateurs sur chacun des items pour détecter convergences et divergences.



Segmentation **personnalisable**

Découpe des résultats en fonction des besoins (secteur géographique, fonction, facteurs sociaux, ancienneté, etc.).



Étude **qualitative et quantitative**

Rapports individuels et collectifs avec détail des facteurs analysés, moyennes d'équipe et ajout optionnel de verbatims.



Cartographies **synthétiques**

Visualisation claire des zones de ressources et de vigilance pour construire des actions sur mesure.

OBJECTIFS

- Disposer de **données objectives sur la qualité du leadership** et la communication managériale.
- Identifier **les points forts et les axes d'amélioration** du leadership au sein des équipes.
- Détecter **les écarts de perception** entre managers et collaborateurs.
- Soutenir **le développement des compétences managériales**.
- Renforcer **la cohésion, l'attractivité et la performance collective**.
- Éviter toute **stigmatisation du manager** en objectivant les analyses et en valorisant les ressources de l'équipe.

USAGES

- **Consultants et coaches** : pour objectiver leurs diagnostics et accompagner les démarches de transformation.
- **Équipes RH, QVCT et RSE** : pour piloter la politique sociale et renforcer l'attractivité employeur.
- **Direction générale** : pour évaluer la qualité du leadership.

CONFIDENTIALITÉ

- Hébergement sur **serveur sécurisé**.
- **Confidentialité et anonymat** des répondants garantis.
- **Restitution anonyme** individuelle et/ou collective.

INDICATEURS MESURÉS

> Relations équipe :

- Cohésion d'équipe (32 questions)
 - Communication - soutien
 - Valorisation - écoute
 - Épanouissement - positivité
 - Estime - créativité
- Valeurs partagées (16 questions)
 - Respect - confiance
 - Intégrité - bienveillance

> Leadership :

- Objectif partagé (16 questions)
 - Accord - implication
 - Collaboration - moyens
- Vision partagée (16 questions)
 - Avoir une vision commune - communiquer une vision
 - Donner le cap - donner du sens

EXTRAIT DU RAPPORT DE RESTITUTION

COMMUNICATION

Implique de savoir transmettre une vision commune de façon constructive, partagée, compréhensible par tous et ouverte.

