

# CONSEIL & formations

## FICHE CATALOGUE LEADERSHIP CONSCIENT



### DOMAINE DE LA FORMATION

FORMACODE : 32045 Management transversal / 32039 Management situationnel / 32030 Animation motivation équipe / 32023 Prise décision

ROME : M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise / M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public / M1503 Management des ressources humaines / M1502 Développement des ressources humaines / M1402 Conseil en organisation et management d'entreprise

NSF : 413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles

### DURÉE

Durée : 79 heures  
9 jours en présentiel (63h)  
6 téléconférences (6h)  
4 séances de débriefing (4h)  
Tutorat groupes à distance (6h)

### NIVEAU

Sans niveau spécifique mais prérequis :  
expérience professionnelle de  
l'accompagnement individuel et/ou des  
équipes (au moins 1 an d'expérience)

### PUBLIC

Formation ouverte aux professionnels :  
dirigeants, managers, encadrants, responsables  
de ressources humaines, formateurs. Implique  
d'avoir en parallèle une connaissance de soi en  
profondeur, de savoir gérer ses énergies et être  
endurant sur le long terme.

### OBJECTIF GENERAL

Perfectionnement et élargissement des  
compétences

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a un **double objectif** :  
d'une part elle vise à donner des outils concrets  
et une posture, des pratiques et une éthique  
pour travailler autrement avec les équipes,  
entreprises et organisations et d'autre part elle  
permet d'accéder à une version optimisée de  
soi.

### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISEES

**Développer sa posture managériale**: être  
parfaitement aligné avec son rôle de Leader,  
assumer sa posture et développer son potentiel.  
Inspirer les autres et donner du sens à leurs actions,  
relever les défis, rebondir face à l'adversité,  
transformer les résistances, soutenir le  
développement d'une intelligence collective,  
répondre à des problématiques complexes et agir de  
façon alignée avec ses propres valeurs

Retrouvez-nous sur [conseiletformations.fr](http://conseiletformations.fr)

## PROGRAMME

**MODULE 1 : DEVENIR UN LEADER CONSCIENT ET RÉUSSIR (3 jours)**

**MODULE 2 : CRÉER DES ÉQUIPES ET DES ORGANISATIONS DÉSIRABLES ET PERFORMANTES (2 jours)**

**MODULE 3 : RENFORCER LES ÉQUIPES FACE AUX INCERTITUDES ET À LA COMPLEXITÉ (2 jours)**

**MODULE 4 : TRANSFORMER LES CRITIQUES ET GÉNÉRER DU SOUTIEN (2 jours)**

Cette formation novatrice est orientée action grâce à sa mise en pratique en groupes d'apprentissage et de soutien pendant la formation et la réalisation de projets individuels et collectifs entre les sessions. Les 9 jours (1 x 3 jours et 3 x 2 jours) en présentiel sont répartis sur plusieurs mois pour permettre la mise en place de groupes projets et la réalisation d'un travail individuel en profondeur. Ils sont complétés par des téléconférences et des débriefings. Soutiens individuels à travers des processus de type Master Mind

**Faites la différence entre les formations répondant aux normes et critères du DILTS STRATEGY GROUP et celles qui n'y répondent pas !**

**DEMANDEZ VOTRE PLAN DE FORMATION A :** [contact@conseiletformations.fr](mailto:contact@conseiletformations.fr)

**RETROUVEZ LE TMOIGNAGE DE NOS STAGIAIRES [ICI](#)**



## ENCADREMENT

Formatrice : [Elisabeth FALCONE](#) est formatrice et formatrice en Intelligence Collective et Leadership Conscient, certifiée par Robert DILTS et membre du DILTS STRATEGY GROUP. Les stagiaires sont encadrés par l'équipe pédagogique composée de formateurs professionnels diplômés ou ayant une VAE ou 5 ans d'expérience en tant que formateur, présentant des compétences techniques spécifiques au domaine ainsi que d'une équipe administrative pour la gestion et le suivi de leur dossier administratif

**RETROUVEZ L'EQUIPE PEDAGOGIQUE [ICI](#)**

## VALIDATION DE L'ACTION DE FORMATION

Il est remis aux apprenants :

Attestation de formation.

La validation est obtenue à partir de la présentation d'un projet différé (voir fiche action)

Elle permet d'obtenir un titre international privé émis conjointement par Elisabeth Falcone (La Différence- RH), Robert Dilts (Dilts Strategy Group) et CONSEIL & services.

### **Attention !**

**L'inscription et paiement d'une formation ne garantit pas (comme dans tous les centres de formation) la remise du diplôme, la certification doit être acquise en démontrant ses compétences et en ayant complété le nombre d'heure requis**

## GROUPE CONSEIL & services

Fondé sur le principe de l'accompagnement permanent, nous nous fixons un objectif : **que chacun donne du sens, trouve son équilibre et développe l'harmonie dans sa vie personnelle et professionnelle**

À votre écoute et à votre disposition pour vous accompagner dans votre réflexion afin de préserver l'écologie de votre organisation et garantir ainsi le réalisme et la pérennité de votre projet.

Pour plus d'informations, contactez-nous à : [contact@conseiletformations.fr](mailto:contact@conseiletformations.fr)



Retrouvez-nous sur [conseiletformations.fr](http://conseiletformations.fr)